



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE AGROPOLI SAN MARCO

C.F. 90021830659 - C.M. SAIC8A4009 - tel 0974823951

- Via Verga - 84043 - AGROPOLI (SA)

Tel. 0974823951 Sito-web: <http://www.icagropolisanmarco.edu.it>

Email - saic8a4009@istruzione.it - pec saic8a4009@pec.istruzione.it



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE --AGROPOLI
Prot. 0003489 del 11/07/2020
04 (Uscita)

OGGETTO:INFORMATIVA RELATIVA ALLA "VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE E ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128, DELLA LEGGE 107/2015"- A.S. 2019-2020 – RETTIFICA- LA PRESENTE ANNULLA LA PRECEDENTE NOTA PROT. N. 3481 DEL 10.07.2020

1- Il bonus

A norma della Legge 107/2015 il bonus ha natura di retribuzione accessoria. Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato e di motivata valutazione, assegna annualmente al personale docente un bonus. L'assegnazione del riconoscimento economico non scaturisce, quindi, automaticamente dai criteri stabiliti dal Comitato, ma da una decisione motivata sulla base dei criteri stabiliti.

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

I criteri, definiti dal Comitato di valutazione, sono resi noti mediante la pubblicazione sul sito web della scuola nella sezione appositamente predisposta, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

La valorizzazione del personale:

- sarà riferita ad attività attestate mediante documentazione fornita dai docenti secondo le indicazioni contenute nei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione;
- è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, PDM) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli Organi Collegiali.

In sede di contrattazione integrativa d'Istituto sono definiti il compenso massimo e il compenso minimo erogabile a ciascun docente.

2- Gli ambiti

Nei criteri di valutazione stabiliti dal Comitato, gli ambiti di riferimento di cui all'art. 1, comma 129 punto3, della Legge 107/2015, sono stati ulteriormente analizzati nel modo seguente:

A - Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

B - Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

C- Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e Responsabilità assunte nella formazione del personale.

Per ogni ambito indicato sono stati specificati indicatori e descrittori che selezionano gli interventi e le azioni che si collocano al di sopra della prestazione ordinaria cui contrattualmente sono tenuti tutti i docenti. Dette azioni "meritorie" rientrano in un contesto definito sostanzialmente dal RAV, dal PDM, dal PTOF e dal Piano di Formazione e permettono ai docenti di individuare gli interventi realizzati nel corso dell'anno scolastico per i quali chiedere, attraverso candidatura, la valutazione finalizzata alla valorizzazione del merito.

Ambiti indicatori e descrittori sono riportati nella "**Tabella dei criteri di valutazione**", presente nell'area del sito web della scuola, nell'apposita sezione.

3- La documentazione

Nella *Tabella dei criteri di valutazione* sono previste le *evidenze documentali* che il docente dovrà produrre per accertare, con sufficiente obiettività, l'azione professionale meritoria per la quale si è prodotta la relativa candidatura.

Tutta la documentazione rappresenta il Dossier nominativo della valorizzazione del merito.

La documentazione è prodotta di regola dal docente, ma è possibile l'intervento diretto del Dirigente Scolastico nell'utilizzazione di strumenti di osservazione strutturati per la rilevazione e l'accertamento del merito professionale dei docenti.

Si riporta, nei punti successivi, quanto stabilito dal Comitato di Valutazione nella seduta del 18.06.2019:

4- Principi ispiratori

- 1. La definizione delle procedure per il riconoscimento del merito professionale dei docenti e l'attribuzione di un bonus premiale ha il fine di incrementare e valorizzare la professionalità docente.*
- 2. I compensi a favore dei docenti, derivanti dall'applicazione dei criteri, sono diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.*
- 3. Il processo è pensato come un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento, favorire un'idea di scuola come comunità professionale, creare un clima positivo di lavoro e di reciproca fiducia, riconoscendo, attraverso il bonus, la qualità e i risultati del lavoro svolto, premiando l'impegno e il lavoro cooperativo, curato e comunque sempre orientato al successo formativo degli studenti.*

5- Accesso al bonus

- 1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente in effettivo servizio nell'istituzione scolastica con esclusione dei casi di cui ai successivi commi.*
- 2. Dalla partecipazione sono esclusi i docenti destinatari di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio. La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questa istituzione scolastica.*
- 3. Dalla partecipazione sono altresì esclusi i docenti che abbiano cumulato 45 giorni di assenza fino al 30 giugno dell'anno scolastico di riferimento.*

6- Attribuzione e ripartizione del bonus

Saranno assegnatari del bonus i docenti i quali avranno cumulato un punteggio maggiore o uguale alla soglia di sbarramento corrispondente alla media aritmetica ottenuta sommando il totale dei punteggi realizzati dai docenti divisa per il numero dei partecipanti.

La ripartizione del bonus sarà calcolata dividendo il fondo ovvero la somma totale del bonus (risorse assegnate) per la somma dei punti riportati da tutti coloro che cumulano un punteggio maggiore o uguale alla soglia di sbarramento. Si otterrà così un punto di merito che verrà moltiplicato per il punteggio ottenuto dal singolo docente per determinare l'ammontare del bonus attribuibile.

7- Presentazione dell'istanza di partecipazione

L'istanza di partecipazione dovrà essere presentata, da parte del docente interessato in servizio nell'Istituzione Scolastica, entro il **27 luglio 2019, completa di tutte le evidenze documentali;**

Ogni dichiarazione dovrà essere resa ai sensi del DPR 445/2000.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Carmela Maria VERRELLI

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Si allega modello candidatura per la valorizzazione del merito contenente i criteri di valutazione definiti dal Comitato nella seduta del 18/06/2019.